งานตรวจสอบภายใน
รับที่ 43
วันที่ 23 ธ.ค. 2568
เวลา 11.30 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง โทร.๐๗๕-๒๐๕๖๑๕-๒๒

ที่ ตง ๐๐๓๓.๑๐/๑๐๔๓ **วันที่** ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ เพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
เลขรับ 1790
วันที่ 23 ธ.ค. 2568
เวลา 14.05

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

๑. เรื่องเดิม

ภารกิจในการดูแลสุขภาพของประชาชน จำเป็นต้องอาศัยกลไกการขับเคลื่อนที่เข้มแข็งจากบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข การขับเคลื่อนองค์กรให้ประสบความสำเร็จนั้น ไม่ได้ขึ้นอยู่กับทักษะความสามารถเฉพาะตัวบุคคล (Hard Skills) เพียงอย่างเดียว แต่ต้องอาศัย "พลังแห่งความร่วมมือ" (Soft Skills & Teamwork) การสร้างทัศนคติเชิงบวก และความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองและเพื่อนร่วมงาน เพื่อลดความขัดแย้งและสร้างบรรยากาศในการทำงานที่เอื้อต่อการสร้างสรรค์นวัตกรรมการบริการ เพื่อให้บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร มีทัศนคติเชิงบวก และทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Organization Development : OD)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เล็งเห็นความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรโดยมีเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้เข้มแข็ง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข และสามารถบรรลุเป้าหมาย Organization Excellence และ People Excellence ได้อย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ เพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบการทำงานให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีมอย่างสร้างสรรค์ และบูรณาการค่านิยมองค์กรสู่การปฏิบัติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของจังหวัดตรังให้บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน

๓. ระเบียบและข้อกฎหมาย

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม จัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๕ (เอกสารหมายเลข ๑)

๓.๒ คำสั่งจังหวัดตรัง ที่ ๓๘๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมการมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด (ครั้งที่ ๒) บัญชีแก้ไข ภาคผนวก ง การมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตรัง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน และสาธารณสุขอำเภอปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง ลำดับที่ ๑ ข้อ ๓ การอนุมัติโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ส่วนราชการจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบ เฉพาะกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตรังหรือกรณีเป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดตรังภายในวงเงินไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) (เอกสารหมายเลข ๒)

/๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ขออนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศเพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง เรื่อง มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ กำหนดค่าอาหารเย็น สำหรับการจัดกิจกรรมในสถานที่เอกชน ไม่เกิน ๓๐๐ บาท/คน/มื้อ แต่เนื่องจากสถานที่จัดอบรม คือ โรงแรมวัฒนาพาร์ค ไม่สามารถจัดบริการในอัตราดังกล่าวได้ จึงขออนุมัติเบิกค่าหารเย็น ในการจัดโครงการดังกล่าวในอัตรา ๓๑๐ บาท/คน/มื้อ โดยใช้งบประมาณสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง เป็นเงิน ๘๔,๓๘๒.๐๐ บาท (แปดหมื่นสี่พันสามร้อยแปดสิบสองบาทถ้วน)

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายบุญฤทธิ์ ปราบรัตน์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
งานตรวจสอบภายใน: ตรวจสอบงบประมาณโครงการฯ ถูกต้องตามระเบียบฯ
ลงชื่อ..... ๒๓ ธ.ค. ๖๘
(นางเกตติพร ขวัญสังข์ไชยกิจ)
นักวิชาการเงินและบัญชี

อนุมัติ

(นายสงกรานต์ ไหมขุม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง
๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข ตรวจสอบรูปแบบองค์ประกอบและหลักการเขียนโครงการฯ แล้ว ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ข้อกำหนด

ลงชื่อ .....
(นายประไพทย์ แก่นขันธ์).....)
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
วันที่ ..23 ธันวาคม 2568.....

ผชช.ส. .....
หน.กลุ่มงาน.....
หน.งาน.....
ร่าง/พิมพ์/ทาน.....
นางนิมมานรดี ชูยัง ๐๖ ๒๙๖๕ ๖๖๑๕

๑. **โครงการ** อบรมเชิงปฏิบัติการ Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ เพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. **หน่วยงานรับผิดชอบ** กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

๓. **ผู้รับผิดชอบโครงการ** นางนิมมานรดี ชูยัง กลุ่มงาน บริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐๖ ๒๙๖๕ ๖๖๑๕

๔. **หลักการและเหตุผล**

ในสภาวการณ์ปัจจุบัน การเปลี่ยนแปลงทางด้านสังคม เศรษฐกิจ และเทคโนโลยี ส่งผลกระทบโดยตรงต่อระบบสาธารณสุขและการทำงานของบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ในฐานะหน่วยงานหลักที่มีภารกิจในการดูแลสุขภาวะของประชาชนในจังหวัด จำเป็นต้องอาศัยกลไกการขับเคลื่อนที่เข้มแข็งจากบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข อย่างไรก็ตาม การที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้ประสบความสำเร็จนั้น ไม่ได้ขึ้นอยู่กับทักษะความสามารถเฉพาะตัวบุคคล (Hard Skills) เพียงอย่างเดียว แต่ต้องอาศัย "พลังแห่งความร่วมมือ" (Soft Skills & Teamwork) การสร้างทัศนคติเชิงบวก และความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองและเพื่อนร่วมงาน เพื่อลดความขัดแย้งและสร้างบรรยากาศในการทำงานที่เอื้อต่อการสร้างสรรค์นวัตกรรมการบริการ ทรัพยากรบุคคลถือเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจด้านสาธารณสุขของจังหวัดตรัง การที่บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร มีทัศนคติเชิงบวก และทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Organization Development : OD) จะส่งผลโดยตรงต่อคุณภาพการบริการและการดูแลสุขภาพของประชาชน อย่างไรก็ตาม ในสภาวการณ์ปัจจุบันที่การปฏิบัติราชการต้องเผชิญกับความคาดหวังที่สูงขึ้นและความเปลี่ยนแปลงทางสังคม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรังจึงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้ก้าวสู่การเป็น "องค์กรคุณธรรมต้นแบบ" อย่างเป็นรูปธรรม โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมอัตลักษณ์ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรสาธารณสุขที่เข้มแข็ง มีคุณธรรม และพร้อมที่จะเป็นที่พึ่งด้านสุขภาพให้กับพี่น้องประชาชนชาวจังหวัดตรังอย่างยั่งยืนสืบไป

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (HR) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ในฐานะผู้รับผิดชอบหลักในการพัฒนาและเสริมสร้างความพร้อมของบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ เพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙” เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพและสร้างทีมงานที่เข้มแข็ง ระหว่างบุคลากรในสังกัดพัฒนาทัศนคติเชิงบวกและสร้างแรงจูงใจในการทำงานร่วมกัน เพื่อให้บุคลากรพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและมองเห็นเป้าหมายเดียวกัน

/๕. วัตถุประสงค์...

(กมกอร ณ พัทลุง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๕.วัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบการทำงานให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีมอย่างสร้างสรรค์ และบูรณาการค่านิยมองค์กรสู่การปฏิบัติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของจังหวัดตรังให้บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน

๕.๒ เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรังให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีจิตบริการและยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ พร้อมทั้งสร้างความผูกพันในองค์กรเพื่อขับเคลื่อนระบบสุขภาพให้ประชาชนมีสุขภาวะที่ดีอย่างยั่งยืน

๖. กลุ่มเป้าหมาย

๖.๑ ผู้บริหารในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง	๒๓	คน
๖.๒ ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง	๓๗	คน
๖.๓ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง	๑๓๘	คน
๖.๔ วิทยากร	๒	คน
รวม	๒๐๐	คน

๗. เป้าหมายโครงการ (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

๗.๑ เชิงปริมาณ : ๑) ร้อยละของบุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๒) ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ และทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาองค์กร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๓) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวมอยู่ในระดับดี - ดีมาก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๗.๒ เชิงคุณภาพ : ๑) บุคลากรมีศักยภาพ องค์กรมีวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีมอย่างสร้างสรรค์ มีระบบการทำงานที่พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงและมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒) บุคลากรมีความเข้าใจในหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

๘. สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ ระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับจังหวัด :

๘.๑ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับกระทรวงสาธารณสุข

๘.๑.๑ นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๙

ประเด็นที่ ๕ : บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ และคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

ข้อที่ ๕.๒ : บริหารจัดการกำลังคนในเขตสุขภาพ เพิ่มการกระจาย สร้างแรงจูงใจ รักษาบุคลากรคุณภาพในพื้นที่

๘.๑.๒ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๙ ด้าน People Excellence

/๙. กิจกรรม...

(ณกรณ ณ พัทลุง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๙. กิจกรรมการดำเนินงาน

กิจกรรมหลักที่ ๑ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กำหนดจัดกิจกรรม วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๗.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.
- ณ ลานบรรเจิดสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
- กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง จำนวน ๑๖๒ คน

กิจกรรมหลักที่ ๒ อบรมเชิงปฏิบัติการ Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ เพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

- กำหนดจัดกิจกรรม วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ – ๒๐.๓๐ น.
- ณ ห้องภัชรัตน์ โรงแรมวัฒนาพาร์ค จังหวัดตรัง
- กลุ่มเป้าหมาย คือ ๑) ผู้บริหารในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ๒๓ คน
  ๒) ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ๓๗ คน
  ๓) บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ๑๓๘ คน
  ๔) วิทยากร ๒ คน

๑๐. ระยะเวลาดำเนินโครงการ วันที่ ๒๖ เดือนธันวาคม ๒๕๖๘

๑๑. สถานที่ดำเนินการ

- ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
- ณ ห้องภัชรัตน์ โรงแรมวัฒนาพาร์ค จังหวัดตรัง

/๑๒. งบประมาณ...

(กนกอร ณ พัทลุง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๒. งบประมาณโครงการ : งบประมาณสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง เป็นเงิน ๘๔,๓๘๒.๐๐ บาท (แปดหมื่นสี่พันสามร้อยแปดสิบสองบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมหลักที่ ๑ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

(ไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมหลักที่ ๒ อบรมเชิงปฏิบัติการ Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศเพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เป็นเงิน ๘๔,๓๘๒ บาท รายละเอียดดังนี้

๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐๐ คน คนละ ๑ มื้อ มื้อละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๒) ค่าอาหารเย็น จำนวน ๒๐๐ คน คนละ ๑ มื้อ มื้อละ ๓๑๐ บาท เป็นเงิน ๖๒,๐๐๐ บาท

๓) ค่าสมนาคุณวิทยากรภาคบรรยาย จำนวน ๒ คน คนละ ๑ ชั่วโมงละ ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท

๔) ค่าสมนาคุณวิทยากรภาคปฏิบัติ (วิทยากรกระบวนการ) จำนวน ๒ คน คนละ ๓ ชั่วโมงละ ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๕) ค่าเดินทางสำหรับวิทยากร จำนวน ๒ เที่ยว (ไป-กลับ) เที่ยวละ ๓๔๙ กิโลเมตร กิโลเมตรละ ๔ บาท เป็นเงิน ๒,๗๙๒ บาท

๖) ค่าที่พักสำหรับวิทยากร (ห้องพักเดี่ยว) จำนวน ๒ คืน คืนละ ๑ ห้อง ห้องละ ๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

๗) ค่าวัสดุจัดการอบรม เป็นเงิน ๒,๗๙๐ บาท

ผ่านการตรวจสอบ

✓ ความถูกต้องตามระเบียบ

ลงชื่อ ..... 23 ก.ค. ๖๘

งานตรวจสอบภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๓. แผนการ...

(ดนัย ณ พัทลุง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๓. แผนการดำเนินงานตามกิจกรรม

กิจกรรมหลัก / กิจกรรมย่อย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙											
	ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ ส่งเสริมคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ			←→ ๒๖									
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ อบรมเชิงปฏิบัติการ Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ เพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรังและขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙			←→ ๒๖									

๑๔. แผนการใช้/...

(นายกอง ณ พัทลุง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๔. การติดตาม

๑๔.๑ ติดตามความสุขในการทำงาน (Happy Workplace)

๑๔.๒ เพื่อนร่วมงานประเมินกันเองในหัวข้อ "การทำงานเป็นทีม" หรือ "การสื่อสาร" ว่าหลังจากไป OD มาแล้ว มีการช่วยเหลือกันมากขึ้นเพียงใด

๑๕. การประเมินผล

๑๕.๑ ประเมินความพึงพอใจการเข้าร่วมกิจกรรม

๑๕.๒ ประเมิน "ระดับความรู้ความเข้าใจ" และ "ความมั่นใจในการนำไปปรับใช้"

๑๕.๓ After Action Review (AAR) : การจับกลุ่มคุยกันสั้นๆ "เราได้เรียนรู้อะไร" และ "เราจะกลับไปทำอะไรให้ดีขึ้น"

๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๖.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง มีแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ชัดเจน

๑๖.๒ เกิดการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ ลดความขัดแย้ง และเพิ่มความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

ผู้เขียนโครงการ

.....

(นางนิมมานรดี ชูยัง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

.....

(นายบุญฤทธิ์ ปราบรัตน์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศเพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยใช้งบประมาณสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง เป็นเงิน ๘๔,๓๘๒.๐๐ บาท (แปดหมื่นสี่พันสามร้อยแปดสิบสองบาทถ้วน)

(นายสงกรานต์ ไหมชุม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๘

ผ่านการตรวจสอบ

◯ ความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์

ลงชื่อ..... (นพดล) ๒๓ ธ.ค. ๖๘.

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ

✓ ความถูกต้องตามระเบียบการเงิน

ลงชื่อ..... ๒๓ ธ.ค. ๖๘.

งานตรวจสอบภายในกลุ่มงานบริหารทั่วไป

กำหนดการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ เพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง
และขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๗.๐๐ – ๒๐.๓๐ น.
ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง และห้องภัชรัตน์ โรงแรมวัฒนาพาร์ค จังหวัดตรัง

เวลา	กิจกรรม	วิทยากร / ผู้รับผิดชอบ
ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง		
๐๗.๐๐ น.	เจ้าหน้าที่พร้อมกัน ณ ลานพิธี ศาลพระภูมิ สสจ.ตรัง	
๐๗.๐๐ – ๐๗.๓๐ น.	พิธีสักการะศาลพระภูมิเจ้าที่และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ประจำสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง	กง.การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๐๗.๓๐ – ๐๘.๓๐ น.	พิธีเจริญพระพุทธมนต์ เพื่อความเป็นสิริมงคล	กง.พัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
ณ ห้องภัชรัตน์ โรงแรมวัฒนาพาร์ค จังหวัดตรัง		
๑๓.๓๐ – ๑๓.๔๐ น.	กิจกรรมถวายอาลัยและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ แด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	นพ.สงกรานต์ ไหมชุม นพ.สสจ.ตรัง
๑๓.๔๐ – ๑๔.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ และประกาศเจตนารมณ์ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง	นพ.สงกรานต์ ไหมชุม นพ.สสจ.ตรัง
๑๔.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	บรรยาย ๑. การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management) ๒. วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วม (Core values) ๓. ภาวะผู้นำกับการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จ ๔. การทำงานเป็นทีมอย่างมืออาชีพ ๕. การสื่อสารในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ	นายคมสรรค์ ชื่นรัมย์ นวก.สาธารณสุขชำนาญการ สสจ.นราธิวาส ๑. × ๒๐๐ –
๑๕.๐๐ – ๑๕.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	

(คมกฤช ณ พัทลุง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กำหนดการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ (ต่อ)
Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ เพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง
และขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๗.๐๐ – ๒๐.๓๐ น.
ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง และห้องภัชรัตน์ โรงแรมวัฒนาพาร์ค จังหวัดตรัง

เวลา	กิจกรรม	วิทยากร / ผู้รับผิดชอบ
๑๕.๑๕ – ๑๘.๑๕ น.	อบรมเชิงปฏิบัติการ (กระบวนการกลุ่ม) (ต่อ) ๑. การพัฒนาภาวะผู้นำ ๒. การทำงานเป็นทีม ๓. การสื่อสารองค์กร	๑. นพ.สงกรานต์ ไหมชุม นพ.สสจ.ตรัง ๒. นายคมสรรค์ ชื่นรัมย์ นวก.สาธารณสุขชำนาญการ สสจ.นราธิวาส
๑๘.๑๕ – ๑๙.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารเย็น	
๑๙.๑๕ – ๒๐.๑๕ น.	บรรยาย การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรในยุคดิจิทัล	นพ.สงกรานต์ ไหมชุม นพ.สสจ.ตรัง
๒๐.๑๕ – ๒๐.๓๐ น.	พิธีปิดการอบรม	นพ.สงกรานต์ ไหมชุม นพ.สสจ.ตรัง

3×600
3×600

(คมสรร ณ พัทลุง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

งานการเงิน
รับเลขที่ 13240
ลงวันที่ 23 ธ.ค. 68
เวลา 14:41 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง โทร.๐๗๕-๒๐๕๖๑๕-๒๒

ที่ ตง ๐๐๓๓.๑๐/๑๐๔๔ **วันที่** ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศเพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

๑. เรื่องเดิม

ภารกิจในการดูแลสุขภาพของประชาชน จำเป็นต้องอาศัยกลไกการขับเคลื่อนที่เข้มแข็งจากบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข การขับเคลื่อนองค์กรให้ประสบความสำเร็จนั้น ไม่ได้ขึ้นอยู่กับทักษะความสามารถเฉพาะตัวบุคคล (Hard Skills) เพียงอย่างเดียว แต่ต้องอาศัย "พลังแห่งความร่วมมือ" (Soft Skills & Teamwork) การสร้างทัศนคติเชิงบวก และความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองและเพื่อนร่วมงาน เพื่อลดความขัดแย้งและสร้างบรรยากาศในการทำงานที่เอื้อต่อการสร้างสรรค์นวัตกรรมการบริการ เพื่อให้บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร มีทัศนคติเชิงบวก และทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Organization Development : OD)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับอนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศเพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบการทำงานให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีมอย่างสร้างสรรค์ และบูรณาการค่านิยมองค์กรสู่การปฏิบัติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของจังหวัดตรังให้บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง กำหนดจัดอบรม ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง และ ณ ห้องภัชรัตน์ โรงแรมวัฒนาพาร์ค จังหวัดตรัง โดยใช้งบประมาณสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นเงิน ๘๔,๓๘๒.๐๐ บาท (แปดหมื่นสี่พันสามร้อยแปดสิบสองบาทถ้วน) ตามหนังสือกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ตง ๐๐๓๓.๑๐/๑๐๔๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ (เอกสารหมายเลข ๑)

๓. ระเบียบและข้อกฎหมาย

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ตามข้อ ๑ มอบอำนาจให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดในการอนุมัติการจัดประชุมและการเข้าร่วมประชุมในประเทศและการอนุมัติเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมและการเข้าร่วมประชุม ทั้งนี้ ให้รวมถึงการพิจารณาและอนุมัติให้เบิกค่ารับรองประเภทอาหารว่าง เครื่องดื่มและอาหารในการจัดประชุมสำหรับผู้เข้าร่วมประชุมและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งเข้าร่วมประชุม รวมทั้งค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการจัดประชุมตามที่กระทรวงการคลังกำหนดหรือสั่งการเป็นหนังสือให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ (เอกสารหมายเลข ๒)

/๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ขออนุมัติจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศเพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ กำหนดจัดโครงการ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง และ ณ ห้องภัชรัตน์ โรงแรมวัฒนาพาร์ค จังหวัดตรัง โดยใช้งบประมาณสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นเงิน ๘๔,๓๘๒.๐๐ บาท (แปดหมื่นสี่พันสามร้อยแปดสิบสองบาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นเงิน ๘๔,๓๘๒.๐๐ บาท (แปดหมื่นสี่พันสามร้อยแปดสิบสองบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐๐ คน คนละ ๑ มื้อ มื้อละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
๒) ค่าอาหารเย็น จำนวน ๒๐๐ คน คนละ ๑ มื้อ มื้อละ ๓๑๐ บาท เป็นเงิน ๖๒,๐๐๐ บาท
๓) ค่าสมนาคุณวิทยากรภาคบรรยาย จำนวน ๒ คน คนละ ๑ ชั่วโมงละ ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
๔) ค่าสมนาคุณวิทยากรภาคปฏิบัติ (วิทยากรกระบวนการ) จำนวน ๒ คน คนละ ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๕) ค่าเดินทางสำหรับวิทยากร จำนวน ๒ เที่ยว (ไป-กลับ) เที่ยวละ ๓๔๙ กิโลเมตร กิโลเมตรละ ๔ บาท เป็นเงิน ๒,๗๙๒ บาท
๖) ค่าที่พักสำหรับวิทยากร (ห้องพักเดี่ยว) จำนวน ๒ คืน คืนละ ๑ ห้อง ห้องละ ๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
๗) ค่าวัสดุจัดการอบรม เป็นเงิน ๒,๗๙๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๔,๓๘๒.๐๐ บาท (แปดหมื่นสี่พันสามร้อยแปดสิบสองบาทถ้วน) งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้ทุกรายการ

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

๑. อนุมัติให้จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศเพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. ลงนามหนังสือเชิญประชุม

๓. ลงนามหนังสือขอสนับสนุนวิทยากร

อนุมัติ

(นายบุญฤทธิ์ ปราบรัตน์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายวัชรนันท์ ถิ่นนัยธร)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง
๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง
- เพื่อโปรดพิจารณา
- งานการเงินฯ ตรวจสอบแล้ว ถูกต้อง ครบถ้วนทุกขั้นตอน เป็นไปตามระเบียบฯ
- เห็นควรลงนามอนุมัติต่อไป

(นางนัสลิกา ชินนาพันธ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๒๕/๑๒/๖๘

ผชช.ส. .....
หน.กลุ่มงาน.....
หน.งาน.....
นางนิมมานรดี ชูยัง ๐๖ ๒๙๖๕ ๖๖๑๕

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง โทร.๐๗๕-๒๐๕๖๑๕-๒๒
ที่ ตง ๐๐๓๓.๑๐/๑๐๕๙ **วันที่** ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘
เรื่อง ขอเชิญเป็นประธานเปิดการอบรมและเป็นวิทยากร

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง กำหนดจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศเพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบการทำงานให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีมอย่างสร้างสรรค์ และบูรณาการค่านิยมองค์กรสู่การปฏิบัติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สุขภาพของจังหวัดตรัง ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นประธานเปิดการอบรมและเป็นวิทยากรในโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศเพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องภัชรัตน์ โรงแรมวัฒนาพาร์ค จังหวัดตรัง ดังนี้

เวลา	หัวข้อ
๑๓.๓๐ – ๑๔.๐๐ น.	เป็นประธานพิธีเปิดการอบรม และประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม
๑๕.๑๕ – ๑๘.๑๕ น.	วิทยากรภาคปฏิบัติ (กระบวนการกลุ่ม) หัวข้อ ๑. การพัฒนาภาวะผู้นำ ๒. การทำงานเป็นทีม ๓. การสื่อสารองค์กร
๑๙.๑๕ – ๒๐.๑๕ น.	วิทยากรบรรยาย หัวข้อ การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรในยุคดิจิทัล

ตามรายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายบุญฤทธิ์ ปราบรัตน์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

○ ทราบ
○ ลงนาม
○ มอบหมาย.....

(นายสงกรานต์ ไหมชุม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง
23 ธ.ค. 2568

กำหนดการ

ผขข.ส.....
หน.กลุ่มงาน.....
หน.งาน.....
ร่าง/พิมพ์/ทาน.....
นางนิมมานรดี ขุยัง ☎ ๐๖ ๒๙๖๕ ๖๖๑๕

ด่วนที่สุด

ที่ ตง ๐๐๓๓.๑๐/๕๐๓๖



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
๑๘๑ หมู่ที่ ๔ ตำบลบ้านควน
อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง ๙๒๐๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอสนับสนุนวิทยากร

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางการอบรม จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง กำหนดจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศเพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบการทำงานให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีมอย่างสร้างสรรค์ และบูรณาการค่านิยมองค์กรสู่การปฏิบัติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สุขภาพของจังหวัดตรัง ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ขอสนับสนุนบุคลากรผู้มีความรู้ความสามารถในสังกัดหน่วยงานท่าน จำนวน ๑ คน คือ นายคมสรรค์ ชื่นรัมย์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เพื่อเป็นวิทยากรภาคปฏิบัติ (กระบวนการกลุ่ม) ในหัวข้อ ๑) พัฒนาภาวะผู้นำ ๒) การทำงานเป็นทีม และ ๓) การสื่อสารองค์กร ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๒๐.๓๐ น. ณ ห้องภัชรัตน์ โรงแรมวัฒนาพาร์ค จังหวัดตรัง ตามรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสงกรานต์ ไหมชุม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง

สิ่งที่ส่งมาด้วย

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐๗๕-๒๐๕-๖๑๕ – ๑๘ ต่อ ๒๐๕
โทรสาร ๐๗๕-๒๐๕-๖๒๓
นางนิมมานรดี ชูยัง โทร.๐๖ ๒๙๖๕ ๖๖๑๕

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐๗๕-๒๐๕๖๑๕-๒๒

ที่ ตง ๐๐๓๓.๑๐/๒๓๗๕ **วันที่** ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ

เรียน รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรังทุกท่าน / ผู้ช่วยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรังทุกท่าน

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง กำหนดจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศเพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบการทำงานให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีมอย่างสร้างสรรค์ และบูรณาการค่านิยมองค์กรสู่การปฏิบัติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สุขภาพของจังหวัดตรัง ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ขอเชิญท่านเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศเพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๗.๐๐ – ๐๘.๓๐ น. ณ สำนักงานสาธารณจังหวัดตรัง และเวลา ๑๒.๓๐ – ๒๐.๓๐ น. ณ ห้องภัชรัตน์ โรงแรมวัฒนาพาร์ค จังหวัดตรัง และกรุณาตอบรับการเข้าร่วมอบรม ภายในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตาม QR code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายสงกรานต์ ไหมชุม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง

แบบตอบรับ

สิ่งที่ส่งมาด้วย

ผชช.ส.....

หน.กลุ่มงาน.....

หน.งาน.....

ร่าง/พิมพ์/ทาน.....

นางนิมมานรดี ชูยัง ☎ ๐๖ ๒๙๖๕ ๖๖๑๕

ด่วนที่สุด **บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐๗๕-๒๐๕๖๑๕-๒๒

ที่ ตง ๐๐๓๓.๑๐/๙๓๑๔๐ **วันที่** ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง กำหนดจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศเพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบการทำงานให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีมอย่างสร้างสรรค์ และบูรณาการค่านิยมองค์กรสู่การปฏิบัติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สุขภาพของจังหวัดตรัง ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ขอเชิญท่านและบุคลากรในกลุ่มงานทุกท่าน เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศเพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๗.๐๐ – ๐๘.๓๐ น. ณ สำนักงานสาธารณจังหวัดตรัง และเวลา ๑๒.๓๐ – ๒๐.๓๐ น. ณ ห้องภัชรัตน์ โรงแรมวัฒนาพาร์ค จังหวัดตรัง และกรุณาตอบรับการเข้าร่วมอบรม ภายในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตาม QR code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายยงกรานต์ ไหมชุม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง

แบบตอบรับ

สิ่งที่ส่งมาด้วย

ผชช.ส.....

หน.กลุ่มงาน.....

หน.งาน.....

ร่าง/พิมพ์/ทาน.....

นางนิมมานรดี ชูยัง ☎ ๐๖ ๒๙๖๕ ๖๖๑๕

ด่วนที่สุด

ที่ ตง ๐๐๓๓.๑๐/ว ๓๑๔๑



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
๑๘๑ หมู่ที่ ๔ ตำบลบ้านควน
อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง ๙๒๐๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกโรงพยาบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตารางการอบรม จำนวน ๑ ชุด
๒. รายชื่อผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง กำหนดจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศเพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบการทำงานให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีมอย่างสร้างสรรค์ และบูรณาการค่านิยมองค์กรสู่การปฏิบัติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สุขภาพของจังหวัดตรัง ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ขอเชิญท่านเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศเพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๒.๓๐ – ๒๐.๓๐ น. ณ ห้องภัชรัตน์ โรงแรมวัฒนาพาร์ค จังหวัดตรัง และกรุณาตอบรับการเข้าร่วมอบรมภายในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตาม QR code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสงกรานต์ ไหมชุม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง

แบบตอบรับ

สิ่งที่ส่งมาด้วย

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐๗๕-๒๐๕-๖๑๕ – ๑๘ ต่อ ๒๐๕
โทรสาร ๐๗๕-๒๐๕-๖๒๓
นางนิมมานรดี ชูยัง โทร.๐๖ ๒๙๖๕ ๖๖๑๕

ด่วนที่สุด

ที่ ตง ๐๐๓๓/ว ๔๒๔๕



ศาลากลางจังหวัดตรัง
ถนนพัทลุง ตง ๙๒๐๐๐

๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตารางการอบรม จำนวน ๑ ชุด
๒. รายชื่อผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย จังหวัดตรัง โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง กำหนดจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศเพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบการทำงานให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีมอย่างสร้างสรรค์ และบูรณาการค่านิยมองค์กรสู่การปฏิบัติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สุขภาพของจังหวัดตรัง ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน

จังหวัดตรัง ขอเชิญสาธารณสุขอำเภอและผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศเพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๒.๓๐ – ๒๐.๓๐ น. ณ ห้องภัชรัตน์ โรงแรมวัฒนาพาร์ค จังหวัดตรัง และกรุณาตอบรับการเข้าร่วมอบรม ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตาม QR code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัชรนันท์ ถิ่นนัยธร)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

แบบตอบรับ สิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐๗๕-๒๐๕-๖๑๕ – ๑๘ ต่อ ๒๐๕
โทรสาร ๐๗๕-๒๐๕-๖๒๓
นางนิมมานรดี ชูยัง โทร.๐๖ ๒๙๖๕ ๖๖๑๕

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง โทร.๐๗๕-๒๐๕๖๑๕-๒๒

ที่ ตง ๐๐๓๓.๑๐/๒๑๑ **วันที่** ๙ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศเพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงาน สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง

๑. เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ตง ๐๐๓๓.๑๐/๑๐๔๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับอนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศเพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงาน สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบการทำงานให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีมอย่างสร้างสรรค์ และบูรณาการค่านิยมองค์กรสู่การปฏิบัติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของจังหวัดตรังให้บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศเพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงาน สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง และ ณ ห้องภัชรัตน์ โรงแรมวัฒนาพาร์ค จังหวัดตรัง โดยใช้งบประมาณสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศเพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงาน สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (เอกสารหมายเลข ๒) และขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายบุญฤทธิ์ ปราบรัตน์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ดำเนินการ

(นายรัชพล สัมฤทธิ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) รักษาราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง
10 มี.ค. 2569

ผชช.ส. .....
หน.กลุ่มงาน.....
หน.งาน.....
นางนิมมานรดี ชูยัง ๐๖ ๒๙๖๕ ๖๖๑๕

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Trang Health Smart Team : พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
เพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เป้าหมายโครงการ

๑) ร้อยละของบุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๒) ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ และทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาองค์กร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๓) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวมอยู่ในระดับดี - ดีมาก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

รายงานผลการดำเนินงาน

๑. ร้อยละของบุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ได้เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๕ ผ่านเกณฑ์

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มเป้าหมาย (คน)	เข้าร่วมโครงการ (คน)	คิดเป็นร้อยละ
๑. ผู้บริหารใน สสจ.ตรัง ๒๔ คน	๒๐	๘๓.๓๓
๒. ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สสจ.ตรัง ๓๗ คน	๓๓	๘๙.๑๙
๓. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ใน สสจ.ตรัง ๑๓๘ คน	๑๒๗	๙๒.๐๓
รวม ๑๙๙ คน	๑๘๐	๙๐.๔๕

๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ และทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาองค์กร
คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๗ ผ่านเกณฑ์

โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ ผลการประเมินความรู้ความเข้าใจ และทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาองค์กร (n = ๑๘๐ คน)

No.	ข้อคำถาม	ตอบถูก (คน)	คิดเป็นร้อยละ
๑	หัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กร (OD) คืออะไร	๑๘๐	๑๐๐.๐๐
๒	ขั้นตอนแรกที่สำคัญที่สุดในการทำ OD ของ สสจ. คือข้อใด	๑๘๐	๑๐๐.๐๐
๓	"Core Values" หรือ ค่านิยมองค์กรของกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) มีไว้เพื่อวัตถุประสงค์ใด	๑๗๘	๙๘.๘๙
๔	การทำงานแบบ "Team Effectiveness" ในบริบทของสาธารณสุข หมายถึงข้อใด	๑๗๐	๙๔.๔๔
๕	เครื่องมือใดที่นิยมนำมาใช้ในการติดตามและประเมินผลความสำเร็จขององค์กร	๑๗๕	๙๗.๒๒
๖	ท่านเชื่อว่าการเปลี่ยนแปลงในองค์กรเป็นโอกาสที่จะทำให้การทำงานดีขึ้น ไม่ใช่ภาระที่เพิ่มขึ้น	๑๗๔	๙๖.๖๗
๗	ท่านพร้อมที่จะให้ความร่วมมือและแลกเปลี่ยนความรู้กับเพื่อนร่วมงานต่างกลุ่มงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของ สสจ.	๑๗๐	๙๔.๔๔
๘	ท่านรู้สึกว่าเสียงสะท้อนจากประชาชนหรือผู้รับบริการเป็นข้อมูลสำคัญในการปรับปรุงการทำงาน	๑๗๖	๙๗.๗๘
๙	ท่านมีความภาคภูมิใจและรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จในองค์กรนี้	๑๗๐	๙๔.๔๔
๑๐	ท่านเห็นความสำคัญของการพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของระบบสาธารณสุข	๑๗๖	๙๗.๗๘
รวม		๑,๗๔๙	๙๗.๑๗

๒.๒ ผลการประเมินความรู้ความเข้าใจ และทัศนคติต่ออัตลักษณ์ 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) (n = ๑๘๐ คน)

No.	ข้อคำถาม	ตอบถูก (คน)	คิดเป็นร้อยละ
๑	"การใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคุ้มค่า และการทำงานบนทางสายกลาง" สอดคล้องกับคุณธรรมข้อใดมากที่สุด	๑๗๘	๙๘.๘๙
๒	ข้อใดคือการแสดงออกถึงคุณธรรมด้าน "วินัย" ในการปฏิบัติราชการที่ชัดเจนที่สุด	๑๘๐	๑๐๐.๐๐
๓	คุณธรรมด้าน "สุจริต" ของบุคลากรสาธารณสุข หมายความรวมถึงข้อใด	๑๗๘	๙๘.๘๙
๔	คุณธรรมด้าน "กตัญญู" ในบริบทขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึงสิ่งใด	๑๘๐	๑๐๐.๐๐
๕	ท่านเชื่อว่าการยึดหลัก "พอเพียง" จะช่วยลดความขัดแย้งเรื่องผลประโยชน์ในที่ทำงานได้	๑๗๔	๙๖.๖๗
๖	ท่านเห็นว่าการรักษาระเบียบวินัย ไม่ใช่การถูกบังคับ แต่เป็นการสร้างมาตรฐานที่ดีให้กับวิชาชีพ	๑๗๕	๙๗.๒๒
๗	ท่านมีความสุขที่ได้ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานหรือประชาชน แม้จะไม่ใช่หน้าที่โดยตรงของท่าน	๑๗๒	๙๕.๕๖
๘	ท่านเชื่อว่าความ "สุจริต" คือรากฐานสำคัญที่ทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อ สสจ.	๑๘๐	๑๐๐.๐๐
๙	ท่านรู้สึกว่าการดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการให้ดี เป็นการแสดงออกถึงความรักและความกตัญญูต่อองค์กร	๑๗๘	๙๘.๘๙
๑๐	ท่านเชื่อว่าการยึดหลัก "พอเพียง" จะช่วยลดความขัดแย้งเรื่องผลประโยชน์ในที่ทำงานได้	๑๗๒	๙๕.๕๖
รวม		**๑,๗๖๗**	**๙๘.๑๗**

๓. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวมอยู่ในระดับดี – ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๓ ผ่านเกณฑ์

No.	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
		ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		๕	๔	๓	๒	๑
ส่วนที่ ๑ : ความพึงพอใจต่อเนื้อหาและการจัดกิจกรรม						
๑	เนื้อหาการอบรมมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	๑๕๐	๒๘	๒	๐	๐
๒	กิจกรรมกลุ่ม (Workshop) ช่วยสร้างสัมพันธภาพและการทำงานเป็นทีมได้จริง	๑๕๕	๒๕	๐	๐	๐
๓	เนื้อหาเรื่องคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เข้าใจง่ายและนำไปใช้ได้จริง	๑๐๐	๗๐	๑๐	๐	๐
๔	การจัดลำดับขั้นตอนของกิจกรรมมีความต่อเนื่องและเหมาะสม	๑๐๐	๑๐	๗๐	๐	๐
๕	ความรู้ที่ได้รับช่วยสร้างทัศนคติเชิงบวกในการปฏิบัติงาน	๑๕๐	๓๐	๐	๐	๐
ส่วนที่ ๒ : ความพึงพอใจต่อวิทยากรและการอำนวยความสะดวก						
๖	วิทยากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญและถ่ายทอดเนื้อหาได้น่าสนใจ	๑๕๐	๓๐	๐	๐	๐
๗	การตอบข้อซักถามและการกระตุ้นการมีส่วนร่วมของวิทยากร	๘๐	๘๕	๑๕	๐	๐
๘	สถานที่จัดงาน (โรงแรมวัฒนาพาร์ค) มีความเหมาะสมและสะดวกสบาย	๕๐	๙๐	๒๔	๑๖	๐
๙	คุณภาพของอาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม	๔๕	๙๕	๓๕	๕	๐
๑๐	การบริหารจัดการและภาพรวมของโครงการอยู่ในระดับที่น่าพึงพอใจ	๑๔๖	๒๕	๙	๐	๐
ส่วนที่ ๓ : ความมั่นใจและการนำไปปรับใช้ (Self-Assessment)						
๑๑	ท่านมีความมั่นใจในการนำคุณธรรม ๕ ประการ ไปปรับใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๑๕๐	๒๕	๕	๐	๐
๑๒	ท่านเชื่อว่ากิจกรรมนี้จะช่วยลดความขัดแย้งและเพิ่มความร่วมมือในทีมได้จริงหรือไม่	๕๒	๑๐๘	๑๖	๔	๐
รวม ส่วนที่ ๑ - ๔		๑,๓๒๘	๖๒๑	๑๘๖	๒๕	๐
คิดเป็นร้อยละ		๖๑.๔๘	๒๘.๗๕	๘.๖๑	๑.๑๖	๐.๐๐
ระดับดีมาก - ระดับดี		๙๐.๒๓		๙.๗๗		
ส่วนที่ ๔ : ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อการพัฒนา						
๑๓	สิ่งที่ท่านประทับใจที่สุดในกิจกรรมครั้งนี้	๑. วิทยากรสามารถทำให้ทุกคนมีส่วนร่วมได้ดี ๒. ผู้บริหารและบุคลากรได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ๓. สนุก ได้รู้จักกัน มีขวัญกำลังใจ				
๑๔	สิ่งที่ควรปรับปรุงหรือหัวข้อที่อยากเรียนรู้เพิ่มเติมในครั้งหน้า	๑. ต้องการให้จัดกิจกรรมทุกปี				

.....

(นางนิมมานรดี ชูยัง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้จัดทำรายงาน

.....

(นายบุญฤทธิ์ ปราบรัตน์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้ตรวจสอบ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
Trang Provincial Public Health Office

ภาพกิจกรรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Trang Health Smart Team พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ เพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ โรงแรมวัฒนาพาร์ค อ.เมืองตรัง จ.ตรัง นายสงกรานต์ ไหมชุม นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง และหน่วยงานในสังกัด ได้เข้าร่วมอบรมโครงการปฏิบัติการ Trang Health Smart Team พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศเพื่อสุขภาพดีวิถีคนตรัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙















แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

ชื่อหน่วยงาน : .....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง.....

วัน/เดือน/ปี : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙.....

หัวข้อ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. มีบันทึกข้อความ ขออนุมัติจัดโครงการอบรม

๒. โครงการอบรม

๓. มีบันทึกข้อความที่ผู้บริหารรับทราบรายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

๔. มีรายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัย

๕. มีภาพกิจกรรมที่ระบุวัน เวลา และสถานที่จัดกิจกรรม

๖. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Linkภายนอก : .....

หมายเหตุ : .....

.....

ผู้รับผิดชอบข้อมูล

(นางนิมมานรดี ชูยัง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสมโชค ขวัญเมือง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวปานฤทัย จำนงค์)
ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙