# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง โทร. ๐๗๕ ๒๐๕๖๑๕- ๒๒ ต่อ ๒๑๑
**ที่** ตง ๐๐๓๓.๐๑/๑๐๕๕ **วันที่** ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
**เรื่อง** ขออนุมัติแผนปฏิบัติการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง

**๑. เรื่องเดิม**

เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ยึดมั่นในค่านิยมและมาตรฐานทางจริยธรรมตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ชมรมจริยธรรมจึงเล็งเห็นความสำคัญในการสร้างระบบนิเวศการทำงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมจึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนดแนวทางพัฒนาบุคลากรให้มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่และประชาชน อีกทั้งยังเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เก่งและดี ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อคุณภาพการบริการสาธารณสุขและความเชื่อมั่นของประชาชนในพื้นที่จังหวัดตรังอย่างยั่งยืน

**๒. ข้อเท็จจริง**

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว

**๓. ข้อพิจารณา**

กลุ่มงานบริหารทั่วไป เห็นควรเสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

**๔. ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

๑๙

(นางธิตาพร แก้วเพ็ง)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายรัชพล สัมฤทธิ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง
19 พ.ย. 2568

ผชช.ส .....
หน.กง. .....
หน.งาน.....
ร่าง/พิมพ์/ทาน.....

แบบฟอร์มที่ ๑

# แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

สถานที่ตั้ง ๑๘๑ หมู่ที่ ๔ ตำบลบ้านควน อำเภอเมือง จังหวัดตรัง ๙๒๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางธิตาพร แก้วเพ็ง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง โทรศัพท์ ๐๘ ๖๙๔๕ ๔๔๓๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrssjtrang2025@gmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|---|---|---|---|
| ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ สสจ.ตรัง | ๑๙ คน | - | - |
| ๒. บุคลากร สสจ.ตรัง | ๑๔๖ คน | ๒๑ หน่วยงาน | - |
| | | | |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ผลลัพธ์ | | | | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | |
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | รอบ ๖ เดือน | รอบ ๑๒ เดือน |
| แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต | ๑.๑ โครงการพัฒนาบุคลากร (เน้นด้านกายจิตสังคม ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง<br>กิจกรรม<br>๑. กำหนดการแต่งกายของ จนท. ตามนโยบายของจังหวัด<br>๒. ทุกวันธรรมะเสาวนะหรือวันพระ จัดให้มีการทำบุญและสักการะพระภูมิเจ้าที่ประจำหน่วยงาน<br>๓. จัดให้มีกิจกรรมจิตอาสาในองค์กร | บุคลากรทุกระดับในสสจ.ตรัง ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านร่างกายด้านจิตใจ ร้อยละ ๙๐ (๑๖๕ คน) | บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น | - | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม / วิถีพุทธ วิถีธรรม สสจ.ตรัง | ✓ | ✓ |

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | |
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | รอบ ๖ เดือน | รอบ ๑๒ เดือน |
| แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | ๑.๒ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง | บุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ใน สสจ.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ≥ ร้อยละ ๙๐ | บุคลากรสามารถดำรงตนภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรม | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | ✓ | ✓ |
| | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง<br>๒. กำกับติดตามการดำเนินงานโครงการ ITA หน่วยงานในสังกัด | หน่วยงานในสังกัด สสจ.ตรัง ผ่านเกณฑ์การประเมิน IAT ร้อยละ ๑๐๐ (๒๑ หน่วยงาน) | หน่วยงานมีการดำเนินงานที่มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | ✓ | ✓ |

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/1SE9cOCgC)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

| การดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘ | แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙ |
|---|---|---|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม | .....๑๕๙.....คน | .....๑๖๕.....คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | .....๒๑.....แห่ง | .....๒๑.....แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ | .....๒๑.....แห่ง<br>.....๑๕๙.....คน | .....๒๑.....แห่ง<br>.....๑๖๕.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม | .....-.....ระบบ | .....ระบบ |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย | .....๒๑.....แห่ง<br>.....๑๕๙.....คน | .....๒๑.....แห่ง<br>.....๑๖๕.....คน. |

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตมากขึ้น และประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมเสมอ

๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด สสจ.ตรัง ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ITA เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ คะแนนร้อยละ ๙๔

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน
(.....นางธิตาพร แก้วเพ็ง.....)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
เลขานุการชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
วันที่ ...๑๙.. เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน
(นายรัชพล สัมฤทธิ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง

วันที่ ๑๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ https://moph.cc/XliwKkdyF

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง**

ชื่อหน่วยงาน : .....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง.....

วัน/เดือน/ปี : ..... ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘.....

หัวข้อ : หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของหน่วยงานที่ชัดเจน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๕. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Linkภายนอก : .....

หมายเหตุ : .....

.....

| ผู้รับผิดชอบข้อมูล | ผู้อนุมัติรับรอง |
|---|---|
| ..... | ..... |
| (นางนิมมานรดี ชูยัง) | (นายสมโชค ขวัญเมือง) |
| ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| วันที่ ๑๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘ | วันที่ ๑๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘ |

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

.....

(นางสาวปานฤทัย จำนงค์)

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘