ทรัพยากร

กลุ่ม บริหารทรัพยากรบุคคล
เลขรับ 3043
วันที่ 27 มิ.ย. 2568
เวลา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
รับที่ 9264
วันที่ 27 มิ.ย. 2568
เวลา 10.30 น.

ที่ สธ ๐๒๓๗/ว ๕๘๗

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒
๑๖๑/๑ ถนนรามวิถี ตำบลบ่อยาง
อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา ๙๐๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ในเขตสุขภาพที่ ๑๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๘๔๙ จำนวน ๑ ฉบับ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบัติ ผดุงวิทย์วัฒนา)
สาธารณสุขนิเทศก์ (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒

เรียน นพ. สสจ. ตรัง
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควรดำเนินการแจ้งในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
ณัฐธิดา
2 ก.ค. 2568
2/4/68

ดำเนินการ
แจ้งไป

(นายปพน ดีไชยเศรษฐ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง
๒ ก.ค. ๒๕๖๘

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๗๔๓๒ ๓๔๓๑ / ๐๙ ๘๖๗๑ ๗๕๗๓
โทรสาร ๐ ๗๔๓๒ ๓๒๘

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๐๘๐

ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๘๔๕ **วันที่** ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดและดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/ หรือ QR Code และ Short Link ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นายภูวเดช สุระโคตร)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

https://moph.cc/jlTi8Cm0m



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานฯ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ)
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการคัดเลือกประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ว่าง ซึ่งดำเนินการตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอนหรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๓/๑๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๓๖๓๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๖๖๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๗๔๙ โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

๑.๒ ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๔๘๗ โรงพยาบาลอุดรธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

๑.๓ ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๙๕๔๐ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชพเชี่ยวชาญ) จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ มีระยะเวลา...

๒.๒ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ	ระยะเวลา
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๓ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๑๒ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๑๑ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๑๑ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร	๙ ปี

*หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ โดยให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑. ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

๒. ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

๒.๓ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และผ่านการอบรมหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง ที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข กำหนด ได้แก่

(๑) หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการบริหารการพยาบาล ระยะเวลา ๑๖ สัปดาห์

(๒) หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการจัดการทางการพยาบาล ระยะเวลา ๑๖ สัปดาห์

(๓) โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สำหรับพยาบาลวิชาชีพ ระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยสภาการพยาบาล

(๔) หลักสูตร...

(๔) หลักสูตรฝึกอบรมรองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์หรือโรงพยาบาลทั่วไป ระยะเวลา ๓ สัปดาห์ โดยวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข

(๕) หลักสูตรผู้นำการพยาบาล (smart nurse leader) ระยะเวลา ๓ สัปดาห์ โดยวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข

(๖) โครงการฝึกอบรมผู้บริหารการพยาบาลเพื่อเพิ่มศักยภาพขององค์กร โดยสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ระยะเวลา ๖ สัปดาห์

(๗) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ผู้บริหารทางการพยาบาล : ยุคใหม่ของการบริหารที่มีประสิทธิภาพ" โดยศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลา ๑๐ สัปดาห์

(๘) หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง : ผู้จัดการพยาบาล รับรองโดยสภาการพยาบาล ระยะเวลา ๑๖ สัปดาห์

(๙) หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง : ผู้อำนวยการพยาบาลรับรองโดยสภาการพยาบาล ระยะเวลา ๑๖ สัปดาห์

(๑๐) หลักสูตรอื่นตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข จะเห็นชอบให้กำหนดต่อไป

๓. กำหนดการและวิธีการสมัคร

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน สามารถยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคลและผลงานฯ ได้ที่กลุ่มงานสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร ๗ ชั้น ๓ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข **ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘** ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) หรือทางไปรษณีย์ (EMS) หรือบริษัทขนส่งเอกชน โดยจ่าหน้าซองถึงกลุ่มงานสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร (งานคัดเลือกบุคคลและตรวจสอบแต่งตั้ง ระดับกระทรวงที่ ๒) กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ โดยวงเล็บมุมซอง "สมัครคัดเลือกตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข" ทั้งนี้ ให้ถือวันที่ประทับตราส่งเป็นสำคัญ

๓.๒ เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) เรียงเอกสารตามลำดับ ดังนี้

(๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน

(๒) สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗)

(๓) สำเนาวุฒิการศึกษาในสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและวุฒิสูงสุด

(๔) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

(๕) สำเนาคำสั่งการปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

(๖) สำเนาหลักฐานการฝึกอบรมหลักสูตรที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

(๗) เอกสารประกอบการพิจารณาขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูลกับตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ)

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/ และผู้สมัครต้องรับรองสำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับ

๔. หลักเกณฑ์...

๔. หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน

๔.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลและผลงาน จะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ประวัติทางวินัย และพฤติกรรมทางจริยธรรม **(๒๐ คะแนน)**

๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นการประเมินสมรรถนะทางการบริหารที่เหมาะสมกับลักษณะงานของตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) **(๒๐ คะแนน)**

๓. ผลงานทางด้านการบริหารจัดการด้านการพยาบาล ด้านการบริหารบริการพยาบาล หรือการบริหารจัดการกำลังคนทางการพยาบาล จำนวน ๑ - ๓ เรื่อง **(๔๐ คะแนน)**
โดยอย่างน้อยให้มีหัวข้อการนำเสนอดังนี้

(๑) เรื่อง

(๒) ระยะเวลาการดำเนินการ

(๓) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

(๔) สรุปสาระ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

(๕) ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

(๖) การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

(๗) ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

(๘) ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

(๙) ข้อเสนอแนะ

๔. ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๑ เรื่อง **(๑๐ คะแนน)**
โดยอย่างน้อยต้องมีหัวข้อการนำเสนอ ดังนี้

(๑) เรื่อง

(๒) หลักการและเหตุผล

(๓) บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

(๔) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

(๕) ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๕. อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทัศนคติ ความเสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ **(๑๐ คะแนน)**

๔.๒ วิธีการประเมินบุคคลและผลงาน

๔.๒.๑ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติผู้เหมาะสมที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) ของเขตสุขภาพ พิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติผู้เหมาะสมโดยประเมินจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลและผลงาน ตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงาน แล้วเสนอต่อคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) ที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง

๔.๒.๒ คณะกรรมการ...

๔.๒.๒ คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) ที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข แต่งตั้ง ประเมินจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลและผลงาน และการสัมภาษณ์ ตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงาน โดยนำผลการกลั่นกรองของคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติผู้เหมาะสมที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) ของเขตสุขภาพ มาประกอบการพิจารณาประเมินบุคคลและผลงานด้วย

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน

คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคลและผลงาน **ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘** ทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/) ทั้งนี้ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานฯ จะรายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลและผลงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นชอบ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน และเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งแต่งตั้งต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายภูวเดช สุระโคตร)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประธานกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ)
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ส่วนที่ ๑

ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ)
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รูปถ่าย
ขนาด 1 ½ นิ้ว

ตำแหน่งที่ขอประเมิน.....

ตำแหน่งเลขที่ ..... ส่วนราชการ.....

๑. แบบแสดงข้อมูลส่วนบุคคล

๑. **ชื่อ (ผู้ขอรับการประเมิน)** .....

๒. **ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง**.....

ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ.....

.....

ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่.....

อัตราเงินเดือน.....บาท

๓. **ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. ๗)**

เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ..... อายุ .....

อายุราชการ .....ปี ..... เดือน เกษียณ พ.ศ.....

เบอร์โทรมือถือ..... เบอร์โทรสำนักงาน.....

E-mail ..... ID Line .....

๔. **ประวัติการศึกษา**

วุฒิการศึกษา (เฉพาะที่ ก.พ. รับรอง)						
ระดับการศึกษา	ชื่อวุฒิ และสาขา/วิชา	ชื่อย่อ	ชื่อสถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	การได้รับทุน (ถ้ามี)
ปริญญาตรี						
ปริญญาโท						
ปริญญาเอก						
วุฒิบัตร/หนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขา						

๕. **ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม**

เลขที่.....

วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

๖. การปฏิบัติ...

๖. การปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

ลำดับ	การปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่....ถึงวันที่....)	เอกสารอ้างอิง (โปรดแนบสำเนาคำสั่ง)
๑	.....	.....	.....
๒	.....	.....	.....
ฯลฯ			

๗. ประวัติการรับราชการ

ดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ หรือชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่า (ระบุเฉพาะการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ระดับ และส่วนราชการ)			
ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
๑.....	.....	.....	.....
๒.....	.....	.....	.....
ฯลฯ			

๘. ประวัติการฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน (โปรดแนบหลักฐานการฝึกอบรมทุกหลักสูตร)

๘.๑ การอบรมหลักสูตรที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
๑.....	.....	.....	.....
๒.....	.....	.....	.....
ฯลฯ			

๘.๒ การอบรมหลักสูตรอื่นๆ ที่นอกเหนือจากข้อ ๘.๑ และการศึกษาดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
๑.....	.....	.....	.....
๒.....	.....	.....	.....
ฯลฯ			

๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

๙. ผลการปฏิบัติราชการ

ระดับผลการประเมิน ดีเด่น (๖ รอบการประเมิน) จำนวน .....ครั้ง โปรดระบุ

☐ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ☐ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ☐ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

☐ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ☐ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ☐ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๑๐. ประวัติ...

๑๐. ประวัติการถูกกล่าวหาร้องเรียนหรือถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๑๐.๑ เคยถูกกล่าวหาร้องเรียนทางวินัยหรือไม่

☐ ไม่เคย

☐ เคย กรณี.....

๑๐.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่

☐ ไม่เคย

☐ เคย กรณี.....

๑๐.๓ เคยถูกกล่าวหาร้องเรียนทางอาญาหรือไม่

☐ ไม่เคย

☐ เคย กรณี.....

๑๐.๔ เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่

☐ ไม่เคย

☐ เคย กรณี.....

๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๑ หน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบัน (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

๑).....

๒).....

๒. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานทางการบริหารด้านการพยาบาล (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

๑).....

๒).....

๓. ความรู้ความเข้าใจในเกี่ยวกับภารกิจของตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

๑).....

๒).....

๔. ความสามารถหรือทักษะหรือสมรรถนะทางการบริหารด้านการพยาบาล (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

๑).....

๒).....

๕. ความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

๑).....

๒).....

๓. ผลงาน...

ส่วนที่ ๒

๓. ผลงานทางด้านการบริหารจัดการด้านการพยาบาล ด้านการบริหารบริการพยาบาล หรือการบริหารจัดการกำลังคนทางการพยาบาล
(ผลงานจำนวน ๑ - ๓ เรื่อง โดยให้เรียงตามความดีเด่นหรือความสำคัญ โดยอย่างน้อยต้องมีหัวข้อการนำเสนอ ดังนี้)

ผลงานลำดับที่ ๑
เรื่อง.....

ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
.....
.....

สรุปสาระ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน
.....
.....

ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
.....
.....

การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ
.....
.....

ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ
.....
.....

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
.....
.....

ข้อเสนอแนะ
.....
.....

ผลงานลำดับที่ ๒ หรือผลงานลำดับที่ ๓ (กรณีที่ส่งมากกว่า ๑ เรื่อง)
ให้ดำเนินการเหมือนผลงานลำดับที่ ๑ โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานไปเป็นเรื่อง ๆ ไป

๔. ข้อเสนอ...

๔. ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (จำนวน ๑ เรื่อง)

เรื่อง.....

.....

.....

หลักการและเหตุผล.....

.....

.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ.....

.....

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....

.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

.....

.....

๕. อื่นๆ ที่แสดงให้เห็นถึงการสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทัศนคติ ความเสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้า...

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือกและหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

(ลงชื่อ) .....ผู้สมัคร
(.....)
(วันที่) ...../...../.....

คำรับรอง / ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

.....

(ลงชื่อ) .....
(.....)
(ตำแหน่ง) .....
(วันที่) ...../...../.....

เอกสารประกอบการพิจารณาขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูลกับตำแหน่งที่ขอประเมินระดับเชี่ยวชาญ

ของ นาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วนราชการ (ระบุงาน/ฝ่าย/กลุ่ม).....

ประเมินเพื่อดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ.....

ชื่อ/ ตำแหน่งปัจจุบัน/วุฒิ	ช่วงเวลาดำรงตำแหน่ง ที่ขอเกื้อกูล	ตำแหน่ง/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ในตำแหน่งที่ขอเกื้อกูล	ระยะเวลา ที่ขอเกื้อกูล	จำนวนผู้ร่วม ดำเนินการ	สัดส่วนที่ผู้ ขอเกื้อกูลได้ ปฏิบัติงาน%	ตำแหน่ง/ลักษณะงาน ของตำแหน่ง ที่ขอประเมิน	ผู้รับรอง (เซ็นทุกหน้า)
ชื่อ..... ตำแหน่ง..... วุฒิ..... เมื่อ..... ได้รับใบประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) เมื่อ.....	เป็นช่วงระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง ที่ขอเกื้อกูล<u>ทั้งหมด</u>	เป็นการดำรงตำแหน่งที่ขอเกื้อกูล <u>แยกเป็นแต่ละระดับ</u> (เป็นงานที่ปฏิบัติจริง) ตำแหน่งที่ ๑.....ระดับ..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้ .... ตำแหน่งที่ ๒.....ระดับ..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้ .... ฯลฯ	เป็นระยะเวลาเฉพาะ ที่ดำรงตำแหน่งแต่ละ ระดับ .... *รวมระยะเวลาของแต่ละ ตำแหน่งแล้วจะต้องมียอด รวมเท่ากับ ช่องที่ ๒	ผู้ที่ร่วมปฏิบัติงาน ของแต่ละงาน เช่น ถ้าทำคนเดียว ให้ใช้ (-)	เช่น ๑๐๐%	เป็นลักษณะงาน ที่ไปดำรงตำแหน่งใหม่ โดยแยกเป็นแต่ละ ระดับให้ตรงตาม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนด	..... (.....) ชื่อและตำแหน่งผู้ขอประเมิน วัน/เดือน/ปี ..... (.....) ชื่อและตำแหน่งผู้บังคับบัญชา ที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน วัน/เดือน/ปี ..... (.....) ชื่อและตำแหน่งผู้บังคับบัญชา เหนือขึ้นไป ๑ ระดับ วัน/เดือน/ปี