บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง โทร๐ ๗๕๒๐ ๕๖๑๑ ต่อ ๒๑๒

ที่ ตง ๐๐๓๓.๐๑/๖๗๑ **วันที่** ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๑.๒ ตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติในหน่วยงานในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้หน่วยงานคัดลอกลิงก์คำสั่งฯ ที่เข้าถึงได้ รายงานในช่องทาง google forms ตามลิงก์ย่อ https://moph.cc/Y2C5w0MC4 ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง เป็นไปตามเป้าหมายของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง จึงได้จัดทำ

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

๒/๓.ข้อเสนอ

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

และขออนุญาตนำคำสั่งฯและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ดังกล่าวข้างต้น เผยแพร่บนเวปไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

(นางธิตาพร แก้วเพ็ง)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เห็นชอบ

(นายสินชัย รองเดช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง
- 8 พ.ย. 2566



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

ที่ ๒๐๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณจังหวัดตรัง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน “ชมรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง		ประธาน
๑.๒ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)		รองประธาน
๑.๓ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)		รองประธาน
๑.๔ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)		รองประธาน
๑.๕ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน		คณะทำงาน
๑.๖ นางสุลักขณา แก้วผุด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๗ นางปาณิสรา ศรีธนสาร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๘ น.ส.ปิยะดา สังข์วงค์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑.๙ นางเบญญาภา จันทร์โหนง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑.๑๐ นางวิไลพรรณ ธิติประเสริฐ	เภสัชกรชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๑ นายสุชาติ ลั่นสิน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๒ นางดรุณี สุวรรณชาตรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑.๑๓ นางรัตติยา สองทิศ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๔ นางสุธิดา ลิ้มสิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑.๑๕ น.ส.ธีรนันท์ สินตระกูล	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๖ น.ส.ปัญญทรัพย์ ส้มเขียวหวาน	นักวิชาการพัสดุ	คณะทำงาน

๒/๑.๑๗ นาง...

๑.๑๗ นางธิตาพร แก้วเพ็ง	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑๘ นางจารุณี สายทองแท้	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๙ นางสุธาทิพย์ เม่งซ่าน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ กำหนดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ “ชมรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ “ชมรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสินชัย รองเดช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง

แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมคุณธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง **หน่วยงาน** สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

สถานที่ตั้ง ๑๘๑....หมู่ที่..๔....ตำบลบ้านควน.....อำเภอเมือง....จังหวัดตรัง....๙๒๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสุธาทิพย์ เม่งซ่าน **ตำแหน่ง** นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง **โทรศัพท์** ๐๘๑-๖๗๗-๓๑๓๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ longkem.su@hotmail.com **LINE ID :** tookak

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการพัฒนาบุคลากร (เน้นด้านกาย จิต สังคม)	๑๕๙ คน	๑๕๙ คน	๑๕๙ คน
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง	๕๐ คน/๒๑ หน่วยบริการ	๕๐ คน/๒๑ หน่วยบริการ	๕๐ คน/๒๑ หน่วยบริการ

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ	๑.๑ โครงการพัฒนาบุคลากร (เน้นด้านกาย จิต สังคม)) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง กิจกรรม ๑. กำหนดการแต่งกายของ จนท.ตามนโยบายของจังหวัด ๒. จัดกิจกรรมเคารพธงชาติและสวดมนต์ เดือนละ ๒ ครั้ง ผู้บริหารพบเจ้าหน้าที่และนำเสนอสาระสำคัญของแต่ละกลุ่ม ครั้งละ ๕ นาที	บุคลากรทุกระดับในสสจ.ตรังได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านร่างกายด้านจิตใจร้อยละ ๑๐๐ (๑๕๙ คน)	บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/วิถีพุทธ วิถีธรรม สสจ.ตรัง	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๓. ทุกวันธรรมะเสาวนะหรือวันพระ จัดให้มีการสักการะพระภูมิเจ้าที่ประจำหน่วยงาน ๔. จัดให้มีกิจกรรมจิตอาสาในองค์กร	บุคลากรทุกระดับในสสจ.ตรังได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านร่างกายด้านจิตใจร้อยละ ๑๐๐ (๑๕๙ คน)	บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/วิถีพุทธ วิถีธรรม สสจ.ตรัง	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑.๒ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง	บุคลากร สสจ.ตรังรายใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม (๕๐ คน)	บุคลากร สสจ.ตรังรายใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	✓
	กิจกรรมที่ ๑ จัดโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง กิจกรรมที่ ๒ กำกับติดตามการดำเนินงานโครงการ ITA หน่วยบริการในสังกัด	หน่วยงานในสังกัด สสจ.ตรังผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐ (๒๑ หน่วยบริการ)	หน่วยงานในสังกัด สสจ.ตรังผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ITA เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์คะแนนร้อยละ ๙๔	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/6S28pzbcf)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๔</u> เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	<u>ผล</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	<u>แผน</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๕๔.....คน	.....๑๕๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๒๑.....แห่ง	.....๒๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๒๑.....แห่ง ..... ๕๐.....คน	.....๓๐.....แห่ง .....๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตมากขึ้น และประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมเสมอ

๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด สสจ.ตรัง ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ITA เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์คะแนนร้อยละ ๙๔

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน
(นางธิตาพร แก้วเพ็ง)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
เลขานุการชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน
(นายสินชัย รองเดช)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ https://moph.cc/Y2C5w0MC4 ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
วัน/เดือน/ปี : ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
หัวข้อ : แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน และเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
Linkภายนอก : ไม่มี
หมายเหตุ : .....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบข้อมูล
(นางสุธาทิพย์ เม่งซ่าน)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง
(นายปราโมทย์ แก่นอินทร์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
(นางสาวยุวดี จันทร์รักษ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖