บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง โทร. ๐๗๕ ๒๐๕๖๑๕- ๒๒ ต่อ ๒๑๑

ที่ ตง ๐๐๓๓.๐๑/๕๓๓ **วันที่** ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตให้นำรายงานดังกล่าวเผยแพร่บนเวปไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นางธิตาพร แก้วเพ็ง)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒๒ ส.ค. ๖๗

ดำเนินการ

(นางสุพัตรา คงจริง)
เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข) รักษาราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง
๒๓ ส.ค. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมคุณธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สถานที่ตั้ง ๑๘๑....หมู่ที่..๔....ตำบลบ้านควน.....อำเภอเมือง....จังหวัดตรัง....๙๒๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสุธาทิพย์ เม่งซ่าน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง โทรศัพท์ ๐๘๑-๖๗๗-๓๑๓๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ longkem.su@hotmail.com LINE ID : tookak

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ โครงการพัฒนาบุคลากร (เน้นด้านกาย จิต สังคม)) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง กิจกรรม ๑. กำหนดการแต่งกายของ จนท.ตามนโยบายของจังหวัด ๒. จัดกิจกรรมเคารพธงชาติและสวดมนต์ เดือนละ ๒ ครั้ง ผู้บริหารพบเจ้าหน้าที่และนำเสนอสาระสำคัญของแต่ละกลุ่ม ครั้งละ ๕ นาที ๓. ทุกวันธรรมะเสาวนะหรือวันพระ จัดให้มีการสักการะพระภูมิเจ้าที่ประจำหน่วยงาน ๔. จัดให้มีกิจกรรมจิตอาสาในองค์กร	บุคลากรทุกระดับในสสจ.ตรังได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านร่างกายด้านจิตใจร้อยละ ๑๐๐ (๑๕๙ คน)	บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/วิถีพุทธ วิถีธรรม สสจ.ตรัง	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑.๒ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง	บุคลากร สสจ.ตรังรายใหม่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม (๕๐ คน)	บุคลากร สสจ.ตรังรายใหม่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	✓
	กิจกรรมที่ ๑ จัดโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง กิจกรรมที่ ๒ กำกับติดตามการดำเนินงานโครงการ ITA หน่วยบริการในสังกัด	หน่วยงานในสังกัด สสจ.ตรังผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐ (๒๑ หน่วยบริการ)	หน่วยงานในสังกัด สสจ.ตรังผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ITA เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์คะแนนร้อยละ ๙๔	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/6S28pzbcf)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๓</u> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๕๔.....คน	.....๑๕๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๒๑.....แห่ง	.....๒๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๒๑.....แห่ง ..... ๕๐.....คน	.....๒๑.....แห่ง .....๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....๒๑.....แห่ง .....-.....คน	.....๒๑.....แห่ง .....-.....คน.
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	..... -.....คน	..... ๒๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...โครงการพัฒนาบุคลากร (เน้นด้านกาย จิต สังคม)) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา./วินัยกับจิตอาสา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....มีกิจกรรมที่ดำเนินการ คือ ๑) กำหนดการแต่งกายของ จนท.ตามนโยบายของจังหวัด ๒) จัดกิจกรรมเคารพธงชาติและสวดมนต์ เดือนละ ๒ ครั้ง ผู้บริหารพบเจ้าหน้าที่ และนำเสนอสาระสำคัญของแต่ละกลุ่มงานครั้งละ ๕ นาที ๓) ทุกวันธรรมะเสาวนะหรือวันพระ จัดให้มีการสักการะพระภูมิเจ้าที่ประจำหน่วยงาน โดยกิจกรรมที่ ๑-๒ เจ้าหน้าที่ทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรังเข้าร่วมทั้ง ๑๕๙ คน และ ๔) จัดให้มีกิจกรรมจิตอาสาในองค์กร โดยกิจกรรมที่ ๓-๔ จะจัดเจ้าหน้าที่ตามกลุ่มงานส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม หรือเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีรายชื่อเข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละรอบถ้ามีความประสงค์ร่วมกิจกรรมสามารถร่วมได้ทุกครั้ง
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

<u>ส่วนที่ ๕</u> ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน
(นางธิตาพร แก้วเพ็ง)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
เลขานุการชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

ลงชื่อ .....
(นางสุพัตรา คงจริง)
เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข) รักษาราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง
ตำแหน่ง .....
วันที่ .. เดือน ..... พ.ศ. .....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) <u>รอบ ๖ เดือน</u> จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q <u>ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗</u>

๒) <u>รอบ ๑๒ เดือน</u> จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/gz7bd8LFq <u>ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗</u>

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
วัน/เดือน/ปี : สิงหาคม ๒๕๖๗
หัวข้อ : หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)
๑.๑ มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันฯ รอบ ๑๒ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
๑.๓ มีแบบฟอร์มเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)
๒.๑ มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒.๒ มีรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน
๒.๓ มีแบบฟอร์มเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Linkภายนอก : .....
หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบข้อมูล
(นางสุธาทิพย์ เม่งซ่าน)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง
(นายปราโมทย์ แก่นอินทร์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
(นางสาวยุวดี จันทรักษ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
วันที่ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗